



Ärztemangel im Krankenhaus: sichern Sie sich gute Mitarbeiter!

„Krankenhäuser sind besonders vom Arztemangel betroffen.

Eifrige Personalberater können Ihnen kaum helfen, denn die Zahl der Ärzte ist und bleibt beschränkt.

Gründe gibt es viele, von einer hohen Schwundquote im Medizinstudium bis zu den Folgen der demographischen Entwicklung.

Interessant sind Sie als Arbeitgeber, wenn Sie sich auf Ihre Stärken konzentrieren und in Schritten die Arbeitszufriedenheit verbessern.“



Regina Bergdolt

Krankenhäuser als arztfreie Zonen? – Eine mögliche Prognose

Nach einer Studie des Deutschen Krankenhausinstituts können derzeit etwa 5.500 Arztstellen an Krankenhäusern nicht besetzt werden. Bis 2019 sollen bis zu 37.000 Ärzte fehlen.

Das lähmt den Arbeitsalltag und bindet viel Zeit für die Personalsuche. Mancher leitende Arzt sieht sich harten Gehaltsverhandlungen mit Bewerbern gegenüber.

Doch: bei der Wahl des Arbeitgebers entscheiden sich Menschen für Arbeitsbedingungen – und für das kollegiale Umfeld.

Wer für Arbeitszufriedenheit sorgt, muss nicht nur über Gehälter überzeugen.

Mein Angebot an Sie: werden Sie mit Ihren Stärken sichtbar!

Wir arbeiten Ihre Stärken als Krankenhausteam heraus und identifizieren Stellschrauben für die Arbeitszufriedenheit.

Wir formulieren alltagstauglich und praxisnah, was Sie als Arbeitgeber auszeichnet, und zeigen Ihnen zusätzliche Möglichkeiten auf, um Ihr Haus bekannt zu machen.

Wir prüfen Entwicklung- und Besetzungsmöglichkeiten aus dem eigenen Haus und systematisieren mit Ihnen die Nachfolgeplanung, um zu entscheiden, wer mittelfristig auf welche Stelle passt.

Das bedeutet für Sie:

- Sie tun nicht, was alle machen, sondern stellen Ihr Haus mit seinen besonderen Stärken vor und heben sich ab im Wettbewerb der Kliniken.
- Sie binden die Besten durch Personalentwicklung und sorgen so dafür, dass Besetzungslücken erst gar nicht entstehen.
- Zufriedene Mitarbeiter sind die besten Botschafter – Sie machen Mitarbeiter zu Verbündeten bei der Personalwerbung.

Haben Sie Fragen zur Personalgewinnung im Krankenhaus?
– Vereinbaren Sie einfach einen Rückruf für ein erstes unverbindliches Gespräch.

Ihre Antwort bitte per Fax an 03212 112 1462
oder per Mail an dialog@bergdolt-spe.de.

Frau Bergdolt, bitte rufen Sie mich zu einem der folgenden Termine an:

Erster Terminvorschlag, Datum und Uhrzeit:

Zweiter Terminvorschlag, Datum und Uhrzeit:

Ihr Krankenhaus und Ihr Name:

Ihre Telefonnummer:

Ihre E-Mail-Adresse:

Oder:

Frau Bergdolt, bitte vereinbaren Sie einen Telefontermin mit meinem Sekretariat

unter der Nummer:

Ihr Krankenhaus und Ihr Name:

Ihre E-Mail-Adresse: