



Auf gute Zusammenarbeit: Führung in Zeiten des Ärztemangels

„Mehr Gehalt allein macht nicht glücklich. Viele Ärzte wünschen sich andere Arbeitsbedingungen, aber auch die Möglichkeit, ihre Laufbahn stärker mit zu gestalten und voranzutreiben.“

Um mehr Ärzte langfristig im Krankenhaus zu halten, ist ein überschaubares Führungsinstrumentarium mit einem Mitarbeiter- und Laufbahngespräch nützlich.

Sie erleichtern sich so Ihre Führungsrolle und binden gute Nachwuchskräfte an Ihr Haus.“



Regina Bergdolt

Ärzte für das Krankenhaus gewinnen – eine anspruchsvolle Aufgabe

Nach einer Studie des Deutschen Krankenhausinstituts können nicht nur etwa 5.500 Arztstellen an Krankenhäusern nicht besetzt werden. Befragungen von Ärzten zeigen auch, dass die Arbeitszufriedenheit an Krankenhäusern oft gering ist.

Als Chefarzt oder Oberarzt haben Sie eine komplexe Führungsaufgabe, von der Nachwuchsgewinnung bis zur Begleitung von Assistenzärzten, die besonders „abwanderungsgefährdet“ sind.

Wenige, aber konsequent angewandte Führungsinstrumente können Sie in Ihrer Führungsaufgabe stärken und machen Ihr Haus durch systematische Entwicklungsplanung besonders attraktiv.

Mein Angebot an Sie: überzeugen Sie durch Perspektiven

Erarbeiten Sie mit uns Standards für Ihre Nachwuchsärzte in Führung: wie kommen Sie zu Entscheidungen, wie arbeiten Sie als Team, wie lösen Sie Konflikte?

Wir führen mit Ihnen Instrumente wie das Mitarbeitergespräch und die Mitarbeiterbeurteilung ein und machen die Laufbahnplanung für Führungskraft und Mitarbeiter transparent.

Wir schlagen Ihnen Prozesse vor, wie Sie Nachwuchskräfte schon im Medizinstudium für Ihr Haus interessieren und an Ihr Haus binden können.

Das bedeutet für Sie:

- Sie bieten ein attraktives und entlastendes Lernprogramm für junge Ärzte in Führung, das mit konkurrierenden Arbeitgebern vergleichbar ist.
- Sie haben Argumente bei der Arztwerbung, die Ihr Haus für Nachwuchs- und Fachkräfte besonders attraktiv machen.
- Sie bieten jungen (Ober-)Ärzten Orientierung in der neuen Führungsrolle und binden Assistenzärzte dank transparenter Laufbahnplanung an Ihr Haus.

Haben Sie Fragen zu Führung und Mitarbeiterbindung im Krankenhaus?
– Vereinbaren Sie einfach einen Rückruf für ein erstes unverbindliches
Gespräch.

Ihre Antwort bitte per Fax an 03212 112 1462
oder per Mail an dialog@bergdolt-spe.de.

Frau Bergdolt, bitte rufen Sie mich zu einem der folgenden Termine an:

Erster Terminvorschlag, Datum und Uhrzeit:

Zweiter Terminvorschlag, Datum und Uhrzeit:

Ihr Krankenhaus und Ihr Name:

Ihre Telefonnummer:

Ihre E-Mail-Adresse:

Oder:

Frau Bergdolt, bitte vereinbaren Sie einen Telefontermin mit meinem Sekretariat

unter der Nummer:

Ihr Krankenhaus und Ihr Name:

Ihre E-Mail-Adresse: