



Zielsichere Personalauswahl: das strukturierte Interview als Instrument für hohe Auswahlqualität

„Um Ihr Unternehmen voran zu treiben, brauchen Sie verlässliche Führungskräfte und engagierte Mitarbeiter.

Wie finden Sie nun zuverlässig heraus, ob ein Bewerber zu Ihnen passt?

Bei der Auswahl entlastet Sie ein strukturierter Prozess vom jobgerechten Anforderungsprofil bis zur systematischen Auswertung.

So vertiefen Sie Ihre persönliche Einschätzung der Bewerber.“



Regina Bergdolt

Das Auswahlkriterium: passt es?

Für Sie und Ihr Unternehmen ist es entscheidend, dass sich neue Mitarbeiter gut einfinden und langfristig engagieren.

Die Erwartungen beider Seiten sollen klar sein und zueinander passen – sonst drohen Kosten und Ärger: Führungskräfte schätzen die Kosten für eine Fehlbesetzung und Neubesetzung auf ein bis zwei Jahresgehälter.

Was können Sie tun, um einen Menschen in kurzer Zeit sicher einzuschätzen? Was hilft Ihnen neben Ihrem „Bauchgefühl“?

Mein Angebot an Sie: strukturierte Personalauswahl

Wir erarbeiten mit Ihnen das Anforderungsprofil, definieren die überprüfbaren Kompetenzen und bieten Ihnen Instrumente für die Anforderungsbeschreibung.

Wir erarbeiten einen exemplarischen Frageleitfaden, den Sie in abgewandelter Form für alle Interviews einsetzen können. So gleichen Sie Punkt für Punkt Ihrer Anforderungen mit den Erfahrungen des Bewerbers ab.

Wir bereiten Sie auch auf kritische Interviewsituationen und mögliche Interviewfallen vor.

In diesem Prozess geben wir Ihnen Know-How und Methoden für weitere Auswahlprozesse an die Hand.

Das bedeutet für Sie:

- Sie sichern die Auswahlqualität in Ihrem Unternehmen und stellen allen Auswählenden ein professionelles Instrumentarium zur Verfügung.
- Sie wählen gezielt und zügig aus und vermeiden Frust und Kosten durch Fehlbesetzungen. Interviews führen Sie sicher und freundlich und stärken Ihren guten Ruf als Arbeitgeber.
- Übrigens: das strukturierte Interview eignet sich für alle Positionen, besonders für die Auswahl von Führungskräften und Projektleitern.

Klingt interessant?

– Vereinbaren Sie einfach einen Rückruf
für ein erstes unverbindliches Gespräch.

Ihre Antwort bitte per Fax an 03212 112 1462
oder per Mail an dialog@bergdolt-spe.de.

Frau Bergdolt, bitte rufen Sie mich zu einem der folgenden Termine an:

Erster Terminvorschlag, Datum und Uhrzeit:

Zweiter Terminvorschlag, Datum und Uhrzeit:

Ihr Unternehmen und Ihr Name:

Ihre Telefonnummer:

Ihre E-Mail-Adresse:

Oder:

Frau Bergdolt, bitte vereinbaren Sie einen Telefontermin mit meinem Sekretariat

unter der Nummer:

Ihr Unternehmen und Ihr Name:

Ihre E-Mail-Adresse: